EQ·TRAIN®
HR BERATUNG | TRAINING | COACHING

QUANTIFIED COMPANY

PLATTFORM FÜR EINE EFFEKTIVE KOMMUNIKATION

Kommunikation, kreative Zusammenarbeit und Entscheidungsfindung

Wie Sie auch in kritischen Zeiten die Fäden in der Hand halten

EQ·TRAIN®
HR BERATUNG | TRAINING | COACHING

Krisenzeiten erfordern schnelle und effektive Lösungen zur

- Aufrechterhaltung einer effektiven Kommunikation
- Nutzung des Wissens und der Innovationskraft der Mitarbeiter
- Sicherstellung eines schnellen und flexiblen Agierens
- Gewährleistung einer abgesicherten Entscheidungsfindung
- Motivierung und Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen

Zeiten der Krise sind ZEITEN FÜR VERÄNDERUNGEN!

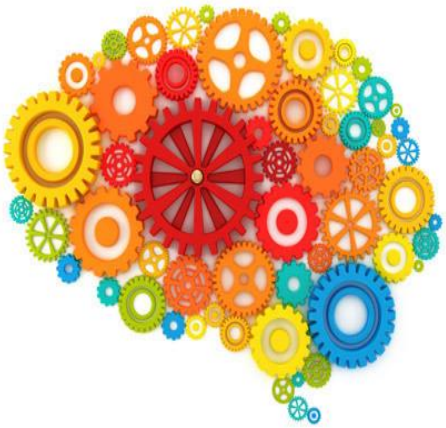
EQ·TRAIN®
HR BERATUNG | TRAINING | COACHING

Wir liefern Ihnen die NEUE Lösung für außergewöhnliche Herausforderungen

QUANTIFIED COMPANY

PLATTFORM FÜR EINE EFFEKTIVE KOMMUNIKATION

Die geniale und gleichzeitig einfache Grundidee:
Nutzung offener Fragen für jede beliebige Fragestellung.

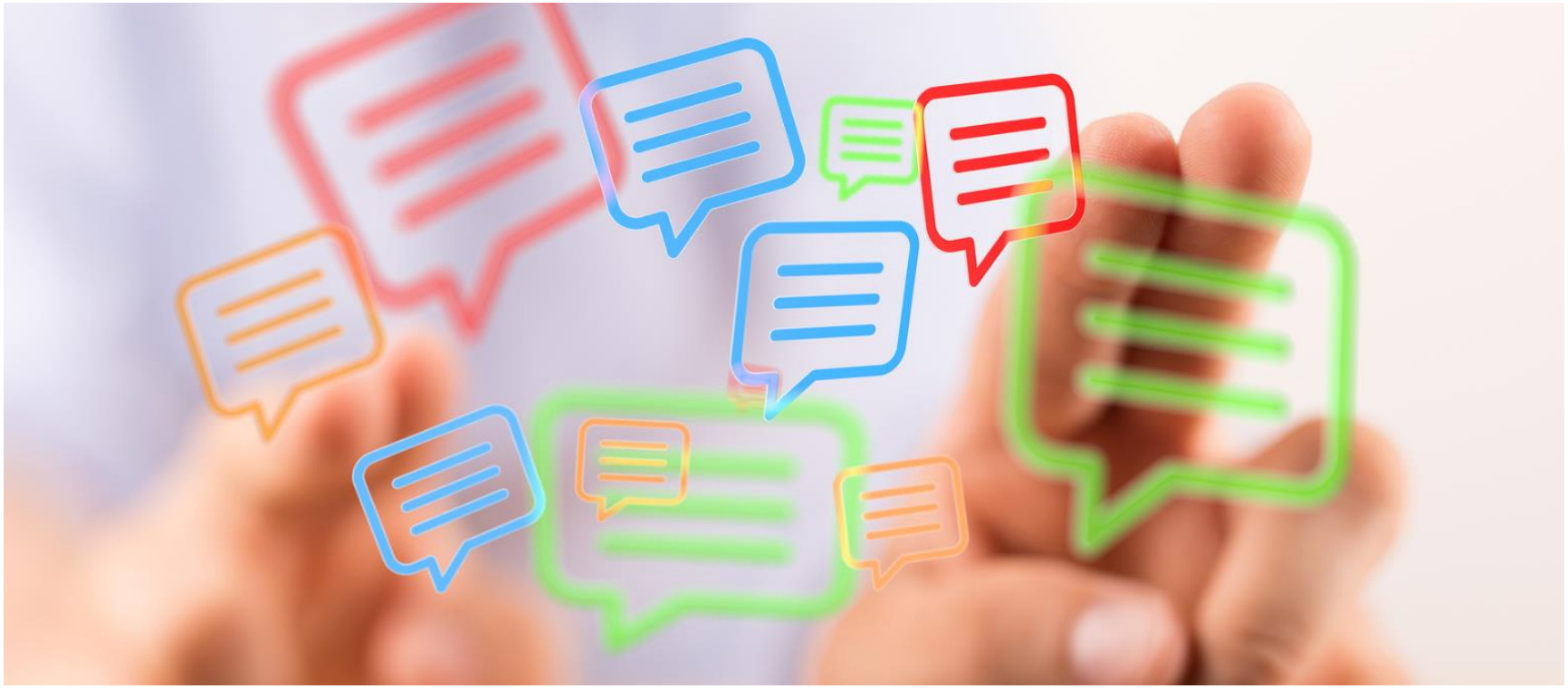


EQ·TRAIN®
HR BERATUNG | TRAINING | COACHING

Der Kernprozess von Quantified Company (Q.C)

… besteht aus nur 2 einfachen Schritten, die online erfolgen:

1. Formulierung offener Fragen an die jeweils relevanten Personen
2. Virtuelles „Schwarzes Brett“ mit allen erfolgten Antworten zur Abstimmung



EQ·TRAIN®
HR BERATUNG | TRAINING | COACHING

Beispiele für offene Fragestellungen

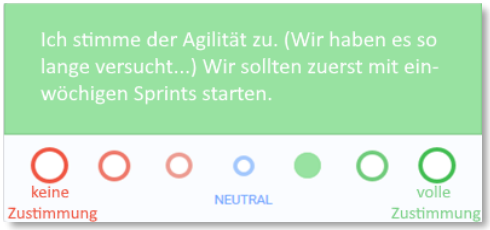
aus einer aktuellen Umfrage zur Arbeit im Home Office (Remote Work)

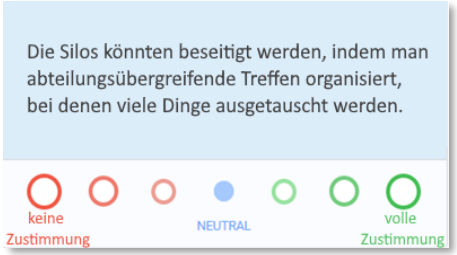
Home Office	▪ Welche Gewohnheiten, Werkzeuge funktionieren für Sie, wenn Sie von zu Hause aus arbeiten? ▪ Was sind für Sie die größten Herausforderungen der Fernarbeit?
Wie Sie stärker werden	▪ Was sollten wir tun, um während der Krise stärker zu werden? ▪ Was können wir während der Krise erreichen/schaffen?
Wie Sie helfen können	▪ Wie kann Ihr Unternehmen Ihnen und Ihren Angehörigen während der Corona-Krise helfen? ▪ Wie können Sie Ihren Kollegen in der Krise helfen?

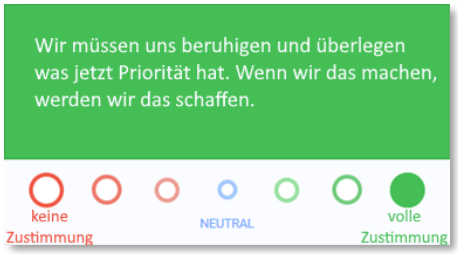
EQ·TRAIN®
HR BERATUNG | TRAINING | COACHING

Beispiel: Was sollten wir tun, um in der Krise stärker zu werden?

- Die beteiligten Personen können anonym ihre Meinung zur Fragestellung äußern und die anonymen Antworten aller anderen bewerten.
- Die Bewertungspalette reicht von voller Zustimmung über Neutralität bis zur Ablehnung.
- Die Software sammelt die Meinungen und Bewertungen.
- Auf der Grundlage der getroffenen Bewertungen werden die wichtigsten Ergebnisse identifiziert.



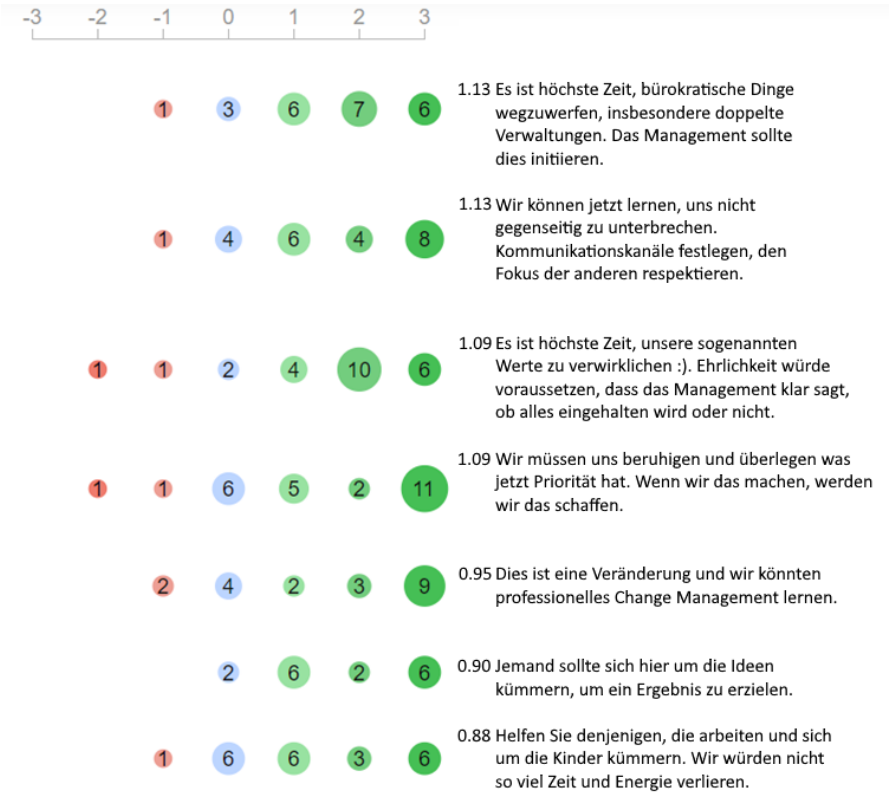


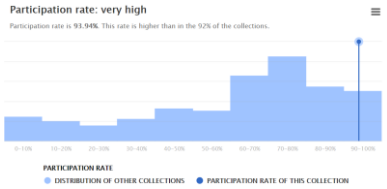


EQ·TRAIN®
HR BERATUNG | TRAINING | COACHING

Detaillierte Ergebnisdarstellung

Das Q.C Tool ermöglicht eine detaillierte Ergebnisdarstellung in unterschiedlichen Kategorien, z. B. nach Organisationsebenen

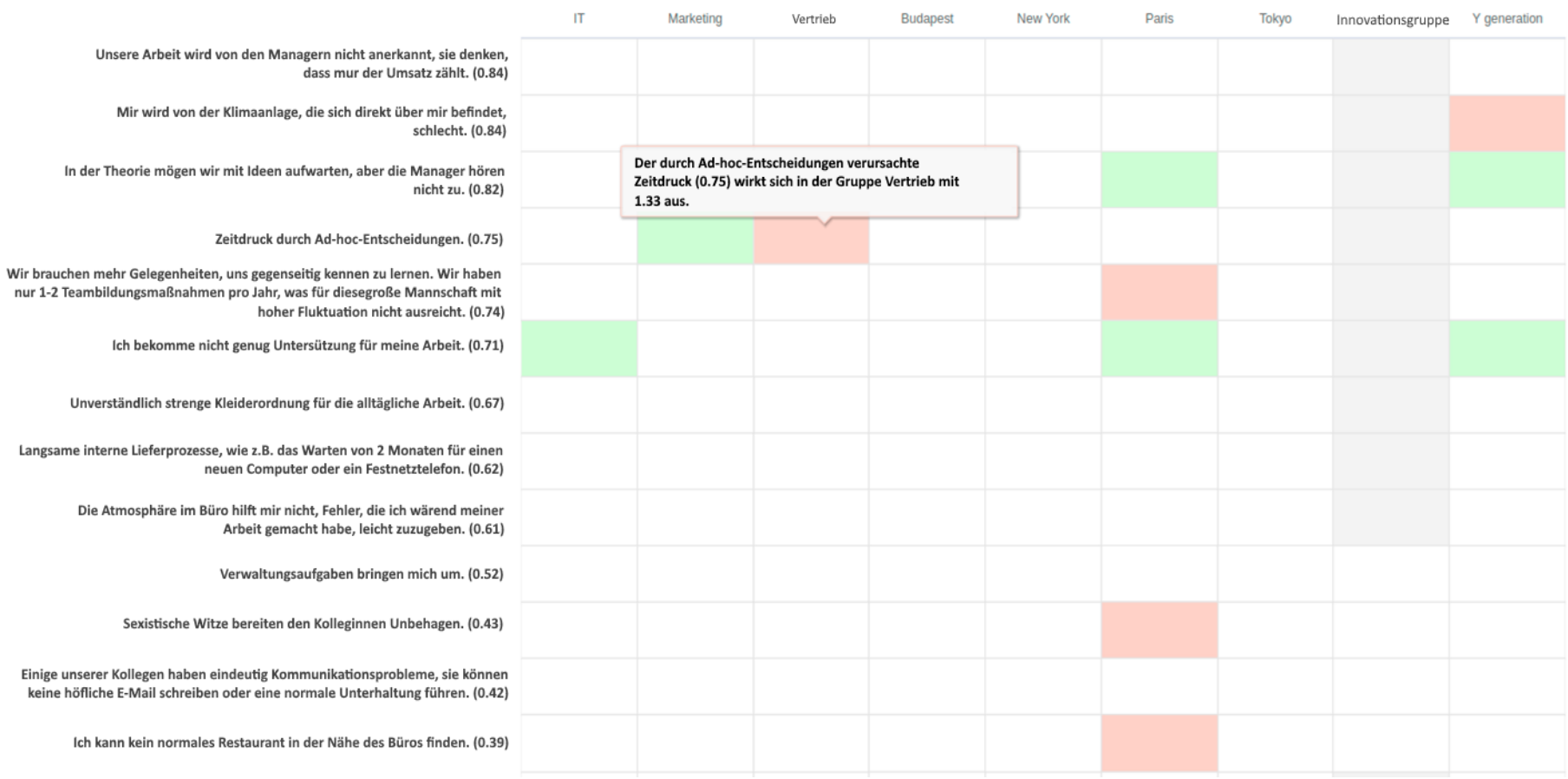




EQ·TRAIN®
HR BERATUNG | TRAINING | COACHING

Differenzierung nach Befragungsgruppen

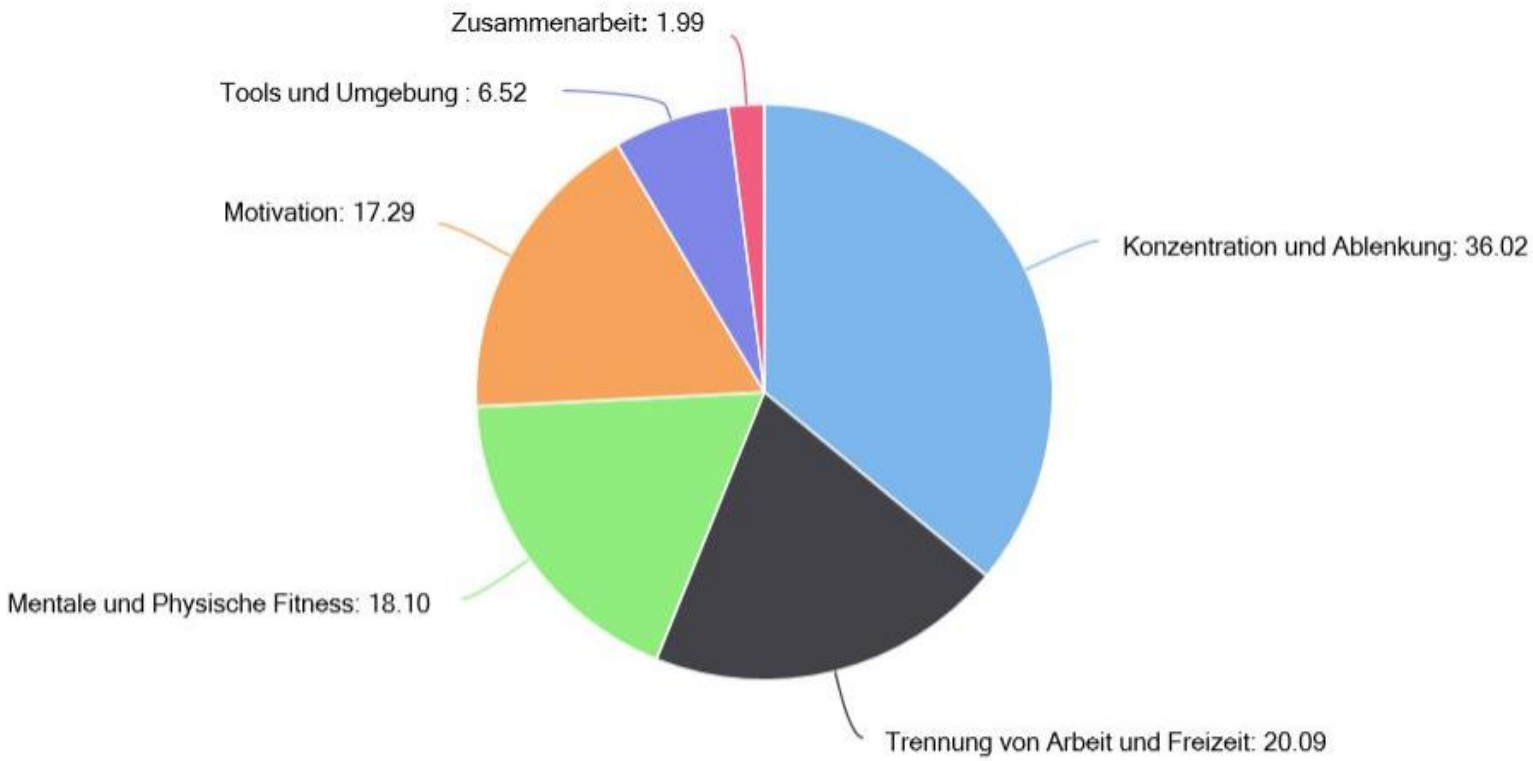
Das Q.C Tool ermöglicht eine beliebige Differenzierung der befragten Gruppen, z. B. nach Abteilungen, Führungsebenen, Standorten und Ländern



EQ·TRAIN®
HR BERATUNG | TRAINING | COACHING

Aktuelle Befragung

Die wichtigsten Einflussfaktoren bei der Arbeit im Home Office



EQ·TRAIN®
HR BERATUNG | TRAINING | COACHING

Danach können Maßnahmen in einem (Online)Workshop priorisiert und verbindlich festgelegt werden

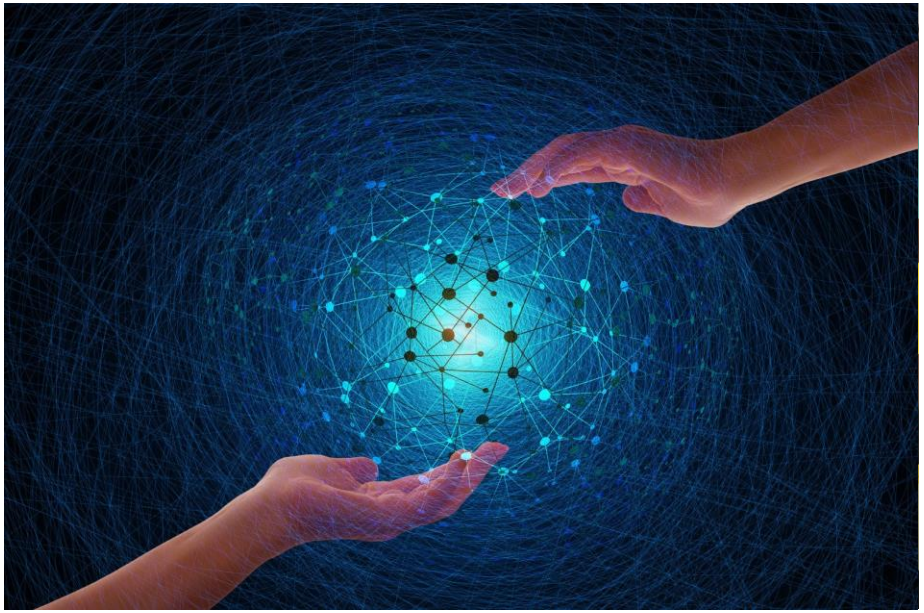
→ Starten Sie mit Ihrem Team einen Lean Prozess.

→ Spezifizieren Sie Pausen- und Ruhezeiten und praktizieren Sie Konzentrationsübungen.

→ Sagen Sie nein zu Ideen, die keine Prioritäten haben.

EQ·TRAIN®
HR BERATUNG | TRAINING | COACHING

Bedeutende Vorteile beim Einsatz von Quantified Company (Q.C)



- Offene Fragestellungen erzeugen Kreativität und Meinungsvielfalt
- Mitwirkende sind über das virtuelle «schwarze Brett» verbunden und inspirieren sich gegenseitig
- Ehrliche und unvoreingenommene Ergebnisse durch Anonymität
- Schnelle Abstimmungsprozesse

EQ·TRAIN®
HR BERATUNG | TRAINING | COACHING

Bedeutende Vorteile beim Einsatz von Quantified Company (Q.C)

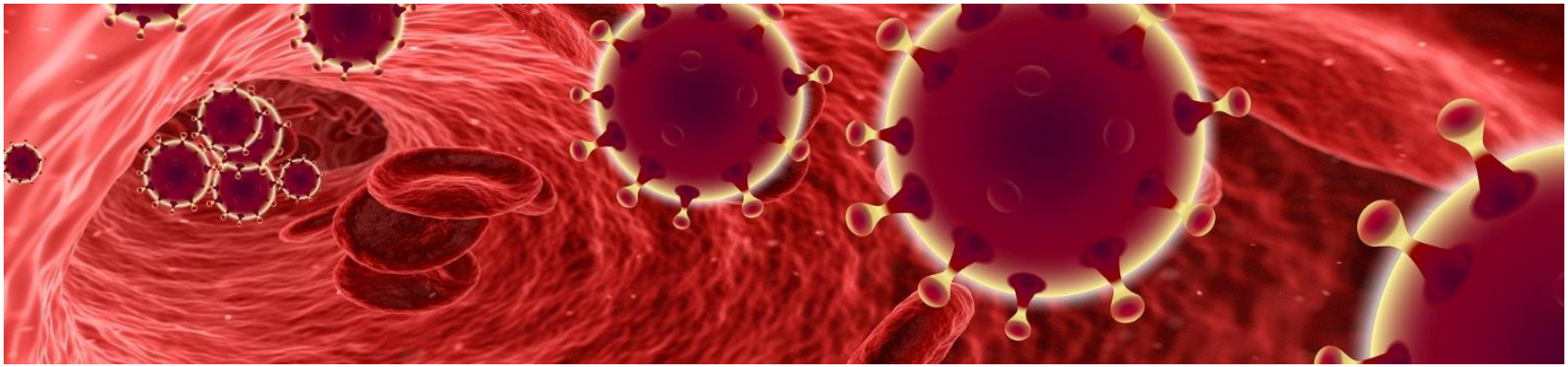
- Detaillierte und differenzierte Darstellung der Ergebnisse
- Klare Priorisierung der wichtigsten Aspekte wird sofort deutlich
- Geringer Zeit- und Kostenaufwand für die Unternehmen
- Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit durch Einbeziehen und Wertschätzung

EQ·TRAIN®
HR BERATUNG | TRAINING | COACHING

Themenbeispiele für den Einsatz von Q.C

zur Bewältigung der Herausforderungen **während der aktuellen Krise**

- Welche neuen Geschäftsmodelle, Vertriebsmöglichkeiten und Kooperationen können uns dabei helfen, die Krise zu überstehen?
- Welche konkreten Maßnahmen helfen uns, um auch in Zeiten der Krise effektiv arbeiten zu können?
- Welche drei Dinge sollten wir unbedingt erledigen, während die Krise andauert?



EQ·TRAIN®
HR BERATUNG | TRAINING | COACHING

Themenbeispiele für den Einsatz von Q.C

zur Bewältigung der Herausforderungen **nach der aktuellen Krise**

- Welche systemischen Schwächen unseres Unternehmens hat die Krise deutlich gemacht?
- Was können wir jetzt tun, damit wir unsere Geschäfte nach der Krise erfolgreich weiterführen können?
- Was können wir aus unseren Arbeitsprozessen lernen, wenn sich das Leben normalisiert?
- Welche organisatorischen Anpassungen sollten wir vornehmen, um unsere Krisenfestigkeit zu erhöhen?
- Welche Kooperationen sollten wir eingehen, um krisenfester zu werden?
- Wie können wir unsere Mitarbeiter(innen) flexibler einsetzen, ihre Kreativität nutzen und sie langfristig an unser Unternehmen binden?

EQ·TRAIN®
HR BERATUNG | TRAINING | COACHING

Datenschutzerklärung

- Anwendung der aktuellen EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)
- Sicheres Hosting der Daten in der EU
- Das Feedback der Umfrageteilnehmer ist zu 100 % anonym.
- Informationen zu den rechtlichen Details finden Sie hier
- Technische Details & Dokumentationen sind auf Anfrage erhältlich.

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen.

EQ·TRAIN®

HR BERATUNG I TRAINING I COACHING

EXKLUSIVER ANBIETER UND SERVICE-SUPPORT VON

QUANTIFIED COMPANY

PLATTFORM FÜR EINE EFFEKTIVE KOMMUNIKATION

www.eq-train.de I Tel.+49 (0)30 403 660 661 I office@eq-train.de

Kaiser-Friedrich-Straße 33 | 10627 Berlin | Deutschland