

EQ-TRAIN®

HR BERATUNG | TRAINING | COACHING



POTENZIALE
ERKENNEN
UND
DIE STRATEGISCHE
ENTWICKLUNG
FÖRDERN



20+

JAHRE ERFAHRUNG

400+

UNTERNEHMEN MIT
BELEGBAREN ERFOLGEN

5000+

FACHLEUTE UND FÜHRUNGSKRÄFTE
HABEN UNSERE
COACHINGS & TRAININGS
ERFOLGREICH ABGESCHLOSSEN

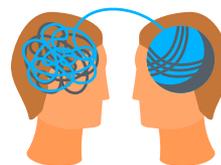
WARUM EQ-TRAIN®?

- Mehr als 20 Jahre Erfahrung in der Personalentwicklung
- Herausragende Kompetenz in der Personalauswahl und Personalentwicklung
- Schwerpunkte: Führungskräfteentwicklung, Kommunikation und Verkauf
- Kooperation mit mehr als 400 Unternehmen mit belegbaren Erfolgen
- Mehr als 5000 Fachleute und Führungskräfte haben unsere Coachings & Trainings erfolgreich abgeschlossen
- Einzigartiges EQ-TRAIN® Lizenzsystem
- Weltweit anerkannte Tools für die Unternehmens- und Geschäftsentwicklung
- Leistungsstarke Tools, die die Produktivität Ihrer Mitarbeiter erhöhen.

“ UNSERE MISSION
EQ-TRAIN® fördert und entwickelt Potenziale und Kompetenzen von erfolgsorientierten Menschen, Organisationen und Unternehmen.

“ UNSERE VISION
Jeder Beschäftigte sollte im Beruf seinen Talenten entsprechend eingesetzt werden und so Top- Performance, Zufriedenheit, hohe emotionale Verbundenheit und Engagement erreichen können.

UNSERE WERTE



VERANTWORTUNGSVOLLE FÜHRUNG

Unter verantwortungsvoller Führung verstehen wir den Aufbau, die Gestaltung und die Pflege von integren und beständigen Beziehungen zu allen relevanten Anspruchsgruppen im Unternehmen.

RESPEKT

Für uns zeigt sich Respekt in der Wertschätzung für andere und der Unterstützung bei der Entwicklung von Persönlichkeit und Führungsqualität.

TRANSPARENZ

Transparenz gegenüber Mitarbeitern/-innen und Geschäftspartnern/-innen bildet die Basis für gegenseitiges Vertrauen und nachhaltigen Geschäftserfolg. Unter Transparenz verstehen wir, dass alle Verträge, Vorschriften und Vereinbarungen leicht nachvollzogen werden können. Dies gilt sowohl für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als auch für Geschäftspartner.

NACHHALTIGES PERSONALMANAGEMENT

Unter nachhaltigem Personalmanagement verstehen wir ein adäquates Kompetenzmanagement, eine verantwortungsbewusste Führungskultur im Unternehmen sowie die Akzeptanz und Förderung der Persönlichkeit.

ZUKUNFTS-ORIENTIERUNG

Durch Befolgung unserer Prinzipien wollen wir einen positiven Beitrag zur gesellschaftlichen Entwicklung leisten und innovative Unternehmensführung unterstützen.

UNSER CIRCLE OF PERFORMANCE



WER PROFITIERT VON EQ-TRAIN®?

UNTERNEHMEN

FÜHRUNGSKRÄFTE

START-UPS

HR MANAGER

HEADHUNTER

BERATER, TRAINER &
COACHES

7

MODULE FÜR IHREN ERFOLG!

Ein erfolgreiches Unternehmen entsteht nicht durch Zufall. Es basiert auf der Qualität seiner Produkte und Leistungen sowie der Zufriedenheit seiner Kunden und Beschäftigten.

1

POTENZIALCHECK

Der Potenzialcheck hilft kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) vor allem dabei, Mitarbeiter zu motivieren und diese langfristig an das Unternehmen zu binden.

2

BETRIEBSKLIMA-INDEX

EXKLUSIV ANGEBOT

Vermeiden Sie statische und langweilige traditionelle Umfragen. Geben Sie Ihren Mitarbeitern mit dem Betriebsklimaindex die Möglichkeit, ihre ehrliche Meinung auf der Grundlage einfacher und hochwirksamer Fragen zu äußern und erhalten Sie echte und zuverlässige Antworten. Steigern Sie so die Arbeitszufriedenheit sowie Produktivität und Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter.

3

UNTERNEHMENSLEITBILD

Ein Unternehmensleitbild beschreibt die Wunschidentität des Unternehmens. Das Leitbild bietet den Mitarbeitern Orientierung und sagt der Öffentlichkeit, wofür das Unternehmen steht. Es ist ein wirksames Instrument zur Motivation der Mitarbeiter und deren langfristige Bindung an das Unternehmen.

4

FÜHRUNG

Unser strategisches Entwicklungsprogramm für Führungskräfte bringt Ihnen Klarheit über Ihre Wirkung auf andere, misst die vorhandenen Kompetenzen, zeigt Talente und Entwicklungspotenziale auf, definiert die notwendigen Kompetenzen, entwickelt und trainiert die „richtigen“ Führungskompetenzen und ermöglicht damit zielorientiertes und erfolgreiches Führen.

5

TEAMBILDUNG

Wir entwickeln die Talente und Potenziale Ihrer Mitarbeiter durch nachhaltige Prozesse, so dass sowohl deren individuelle Performance und Motivation als auch die Kompetenzen des gesamten Personals entwickelt und gefördert werden. Im Fokus steht dabei, das Personal zu einem harmonisch funktionierenden Team zusammen zu schweißen.

6

KOMMUNIKATION

Wir vermitteln Ihnen neue Einblicke über Ihre eigene Kommunikationsart und die Ihres Gegenübers. Die gewonnenen Erkenntnisse führen zu einer höheren Sensibilität für das Verhalten und die Motive Ihrer Mitarbeiter, Kollegen und Kunden. Die positiven Folgen sind bessere Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit sowie verbesserte Konfliktlösungs- und Beziehungskompetenzen.

7

VERKAUF

Alle erfolgreichen Unternehmen haben einen erfolgreichen Vertrieb. Die Qualität der Vertriebsmitarbeiter ist entscheidend für einen erfolgreichen Vertrieb. Erfolgreicher Verkauf in der heutigen Marktsituation erfordert eine vollkommen andere Strategie als noch vor einigen Jahren. Um zu den obersten 5 oder 10 % zu gehören, muss der Verkaufsstil ständig weiterentwickelt und an Kundenwünsche angepasst werden. Die Spezialisten von EQ-TRAIN® unterstützen Sie bei der Optimierung Ihrer Vertriebsperformance.

UNSER LEISTUNGSSPEKTRUM



PERSONAL-AUSWAHL
UND -BESCHAFFUNG



PERSONAL-ENTWICKLUNG



FÜHRUNG-
KRÄFTE-ENTWICKLUNG

EQ-TRAIN®

LIZENZPARTNER

EQ-TRAIN® entwickelt und vermarktet exklusiv die EQ-TRAIN®- Trainings-Coaching-, Beratungs- und Entwicklungskonzepte sowie Produkte unserer Kooperationspartner.

EQ-TRAIN® Lizenzpartner genießen folgende Vorteile:

- Nutzung der geschützten Marke EQ-TRAIN®
- EQ-TRAIN® Brandingpaket (Layout für Visitenkarte, PPP etc.)
- Eigene EQ-TRAIN® Homepage (analog www.eq-train.de)
- EQ-TRAIN® Starterkit mit vorbereiteten Trainingsmodulen
- Sonderkonditionen für Weiterbildungen im Rahmen der EQ-TRAIN®-Academy
- Sonderkonditionen für Weiterbildungen und Zertifizierungen bei allen EQ-TRAIN®- Kooperationspartnern
- Akkreditierung und Nutzung der eingesetzten Tools zu EQ-TRAIN®-Partner-Sonderkonditionen (in Kooperation mit den entsprechenden Lizenzträgern)
- Akquisitionsunterstützung
- Kooperationen und Netzwerkaufbau (z. B. BVMW)
- Markenentwicklung und Marktpositionierung durch Social Media Kontakte

INSIGHTS MDI
INTERNATIONAL®
MANAGEMENT DEVELOPMENT INSTRUMENTS



ASSESS SYSTEMS
BY SCHEELLEN®
STRATEGISCHES KOMPETENZMANAGEMENT



RELIEF
STRESSPRÄVENTION BY SCHEELLEN®



QUANTIFIED
COMPANY

DISTRIBUTOR



*NOTIZ: FÜR DETAILLIERTE INFORMATIONEN ÜBER UNSERE TOOLS SCANNEN SIE DEN QR-CODE ÜBER IHR SMARTPHONE.

BETRIEBSKLIMA-INDEX

Steigern Sie Mitarbeiterengagement und -zufriedenheit

“

Warum Befragungen zur Mitarbeiterzufriedenheit für Unternehmen überlebenswichtig sein können.

Studien belegen, dass pro Mitarbeiter jährlich ca. 2 bis 3 Monatsgehälter verloren gehen, wenn die Rahmenbedingungen im Unternehmen nicht optimal sind. Dabei handelt es sich um reine Lohnkosten; nicht berücksichtigt sind Kosten durch Fehlproduktionen, entgangene Aufträge und Kundenrückgang. Allein in Deutschland sind das rund 340 Mrd. EUR pro Jahr. Von besonderer Bedeutung ist in diesem Zusammenhang das Betriebsklima.

”

Was hat das Betriebsklima mit dem Unternehmenserfolg zu tun?

Herrscht ein schlechtes Betriebsklima sind Mitarbeiter häufiger und länger krank.

Mitarbeiter, die sich im Unternehmen unwohl fühlen und sich dadurch nicht mit ihm identifizieren, sind psychisch belastet. Sie machen mehr Fehler und bringen auch deutlich weniger Leistung. Unter Umständen produzieren sie mehr Ausschuss oder halten vereinbarte Fristen nicht ein. Dies kann zu negativen Konsequenzen wie z. B. Vertragsstrafen führen

Schlecht motivierte Mitarbeiter ohne Bindung zum Unternehmen können, wenn sie in direktem Kundenkontakt stehen, den Verlust von Kunden verursachen.

Ein schlechtes Betriebsklima führt zu einer hohen Mitarbeiterfluktuation und daraus resultierenden Belastungen für das Unternehmen.

So müssen beispielsweise neue Mitarbeiter durch die anderen Mitarbeiter eingearbeitet werden, diese können dann ihren originären Aufgaben nicht in vollem Umfang nachkommen.

Darüber hinaus nehmen Mitarbeiter, die ein Unternehmen verlassen, Know-how mit zum nächsten Arbeitgeber, unabhängig davon, welche Geheimhaltungsvereinbarungen getroffen worden sind.

Fehlendes Know-how und unzureichende Kapazitäten zur Erledigung von Kundenaufträgen können zum Verlust von Kunden führen und somit zu nachhaltigen Umsatzeinbrüchen.

VORTEILE DER VERBESSERUNG DER MITARBEITERZUFRIEDENHEIT

ROI (return on investment)

Kosteneinsparungen durch Reduzierung des Krankenstandes und Fluktuation.

EFFIZIENTE METHODIK

Anonymes Feedback aller beteiligten Mitarbeiter, unterteilt in Kategorien.

ENTWICKLUNG

Ein tiefes Verständnis des Status quo der Wahrnehmung der Mitarbeiter hilft dabei, Verbesserungsmöglichkeiten zu identifizieren.

IDENTIFIKATION DER MITARBEITER MIT DEM UNTERNEHMEN

Bessere Leistung der Mitarbeiter, da sie sich stärker eingebunden und emotional motiviert fühlen.

EQ-TRAIN®

HR BERATUNG | TRAINING | COACHING



Sie möchten mehr erfahren?
Dann kontaktieren Sie UNS.



Dragana Nikolic, M.A., CEO

EQ-TRAIN®

Marke der N&P Business Consulting GmbH
Kaiser-Friedrich-Straße 33
D-10627 Berlin

+49 (0) 30 403 660 661

+49 (0) 163 73 97 187

@ dragana.nikolic@eq-train.de

www.eq-train.de